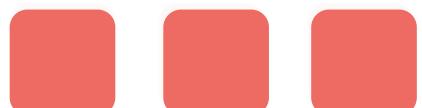


MADE programme de formation



Programme MADE 1/3

L'expérience des différentes fonctions managériales

MADE by TEAMCO

Management Adaptabilité Développement Engagement

Un programme pour révéler des leaders responsables, agiles et inspirants, capables d'allier performance, coopération et impact durable.

Au cœur du modèle la **gestion de soi**, clé d'un leadership équilibré, adaptatif et performant

Objectif : permettre à chaque leader de traduire la vision en action, de piloter la performance collective et de développer la responsabilisation de ses équipes.

« MANAGERS 1er NIVEAU » *1st.level management*

- Gérer ses priorités et déléguer
- Développer les compétences
- Piloter son équipe et les processus

- Mieux se connaître
- Optimiser son efficacité personnelle
- Développer une communication performante

« OPERATIONAL MANAGERS » *2nd.level management*

- Manager des managers , fonction, BU
- Décliner la stratégie en plan opérationnel
- Développer les compétences
- Piloter le changement
- Manager en transversal & agilité
- Manager les processus, les projets

- Gérer ses priorités et déléguer
- Développer les compétences
- Piloter les équipes et les processus

- Mieux se connaître
- Optimiser son efficacité personnelle
- Développer une communication performante

« TOP MANAGEMENT » *Managing Committee C-Level*

- Manager le business
- Animer le pilotage stratégique
- Maximiser la performance du comité de direction
- Piloter les transitions & changements stratégiques
- Développer les managers de demain
- Nouer des partenariats stratégiques

- Manager des managers , fonction, BU
- Décliner la stratégie en plan opérationnel
- Développer les compétences
- Piloter le changement
- Manager en transversal & agilité
- Manager les processus, les projets

- Gérer ses priorités et déléguer
- Développer les compétences
- Piloter les équipes et les processus

- Mieux se connaître
- Optimiser son efficacité personnelle
- Développer une communication performante

« GOUVERNANCE » *CA /Board / Fondateurs*

Piloter la gouvernance
Piloter la croissance et la transmission
Arbitrer les priorités et sécuriser les transitions

Posture selon le rôle:
Investisseur
Board Member
Administrateur
Invité / Expert

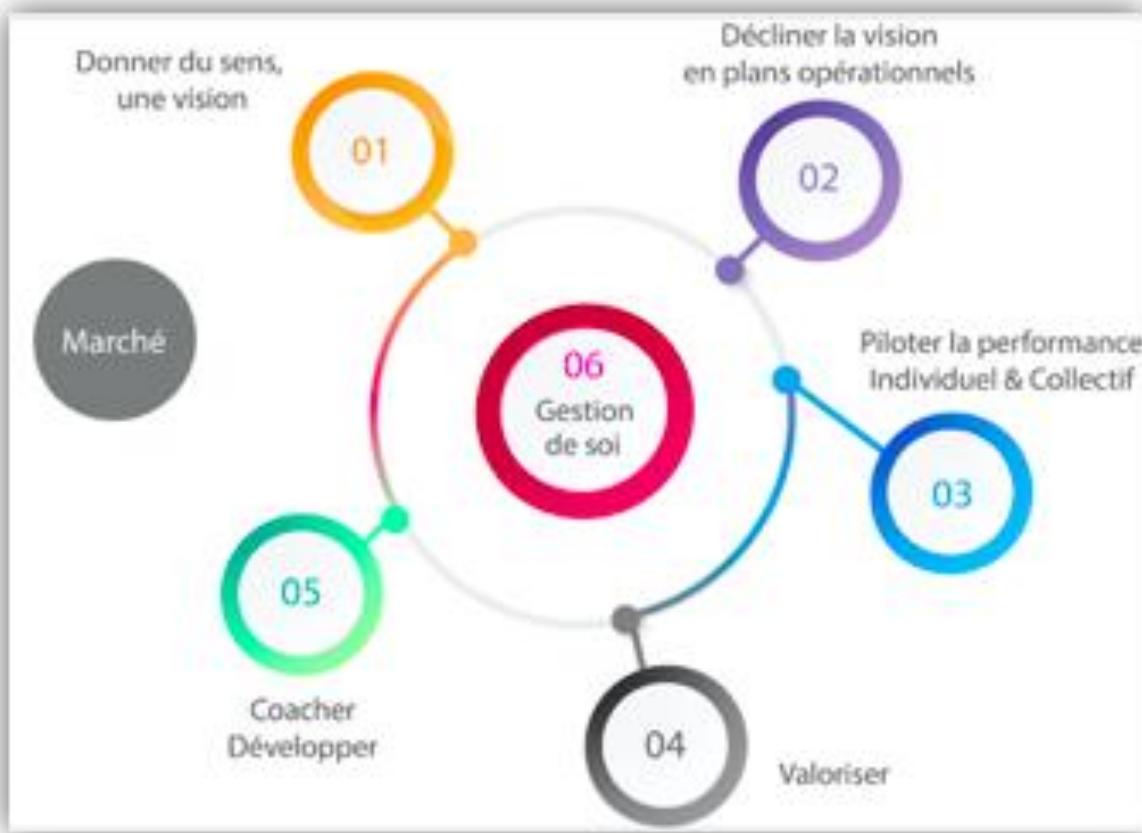
MADE 1

MADE 2

MADE 3

Coherence des pratiques managériales : Scale-Up – ETI – Groupe

Les 6 conditions d'un management performant et motivant



- **Management et motivation**
- **Gestion de soi**
- **Pilotage individuel**
- **Pilotage collectif**
- **Postures managériales :**
 - Equipe
 - Projet
 - Expert fonctionnel
 - CODIR
 - Associé



Exemples de thématiques sur le management : Fiches pratiques / outils

MANAGEMENT ET MOTIVATION

- 3 principes de performance
- les 6 conditions d'un management performant
- les principaux mécanismes de fonctionnement d'un individu
- motivation & démotivation
- motivation d'équipe
- les stades de la croissance

GESTION DE SOI

- Gérer son temps
- Gérer ses émotions
- La Délégation
- Transition d'expert à Manager
- Les comportements liés à la prise de recul
- Identifier son propre style de management.
- Les différentes postures du management : Leadership-Exemplarité-Arbitrage
- Communication Non Violente (CNV)

PILOTAGE INDIVIDUEL

- Dix points de repère sur le pilotage individuel
- L'entretien de pilotage individuel
- La clarification des exigences
- La valorisation du travail
- Le traitement de l'erreur
- Dix points de repère sur l'autorité
- Les Fondements de l'autorité
- Le processus de l'autorité
- Les rappels de la règle
- La reprise d'autorité
- L'entretien de remotivation
- L'entretien de recadrage
- L'entretien annuel de performance
- Le manager coach
- L'Ecoute active
- Les différents niveaux de l'autonomie, et le passage d'une étape à l'autre.

PILOTAGE COLLECTIF

- Introduction : les conditions d'une équipe performante
- Dix points de repère sur le pilotage collectif
- Définir un objectif
- Les règles du jeu du comportement
- Le lancement de période ou d'action
- Le bilan de période
- La réunion de travail
- Le conflit entre 2 collaborateurs
- La reprise d'équipe
- Animation d'équipe
- Résolution de problèmes
- 5 « S »
- Accompagnement au changement
- Amélioration continue (lean management)
- Gestion de projet (agile, court, complexe, client)
- Alignement stratégique, opérationnel