

# MADE programme de formation



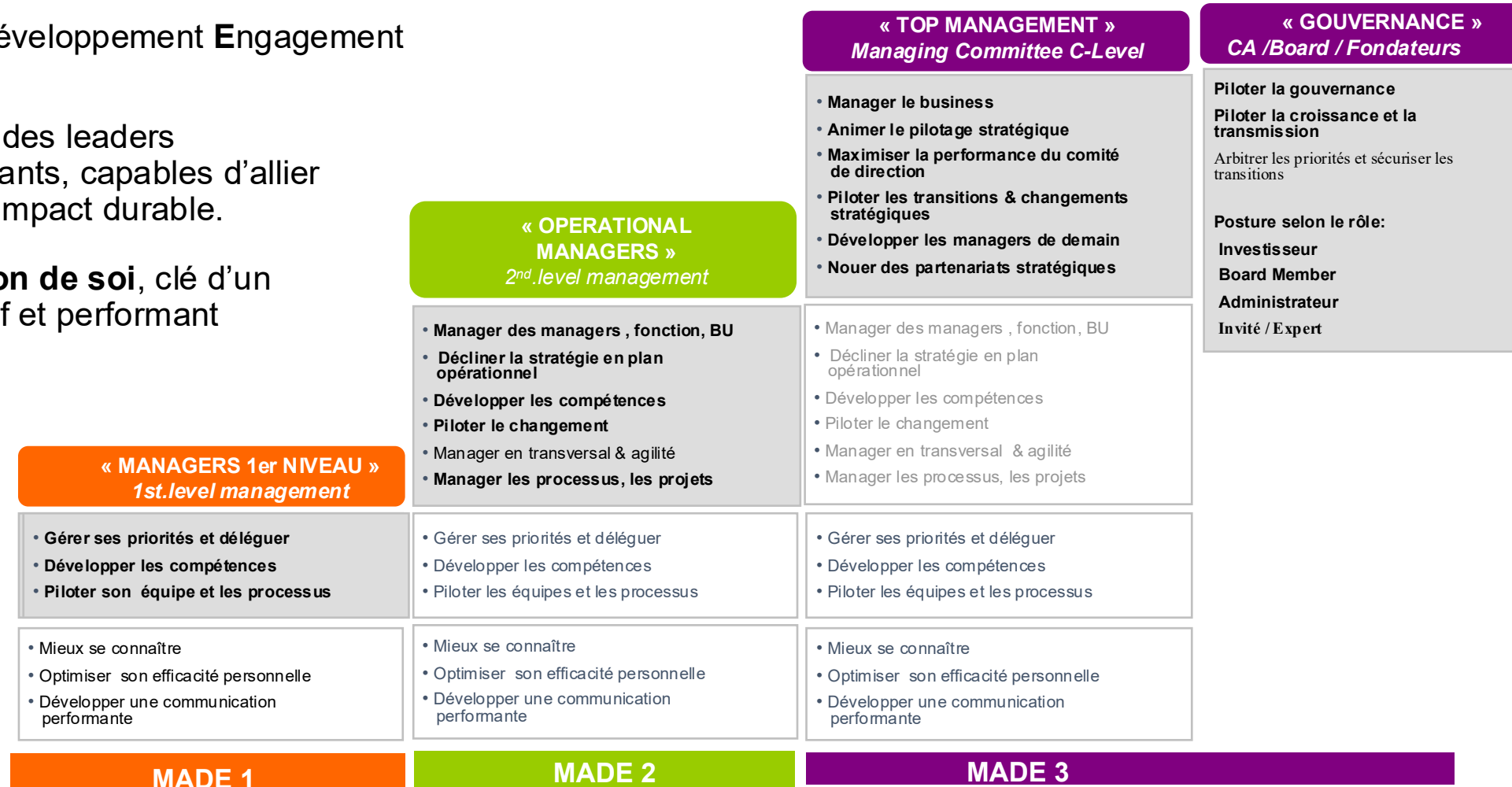
### MADE by TEAMCO

**Management Adaptabilité Développement Engagement**

**Un programme** pour révéler des leaders responsables, agiles et inspirants, capables d'allier performance, coopération et impact durable.

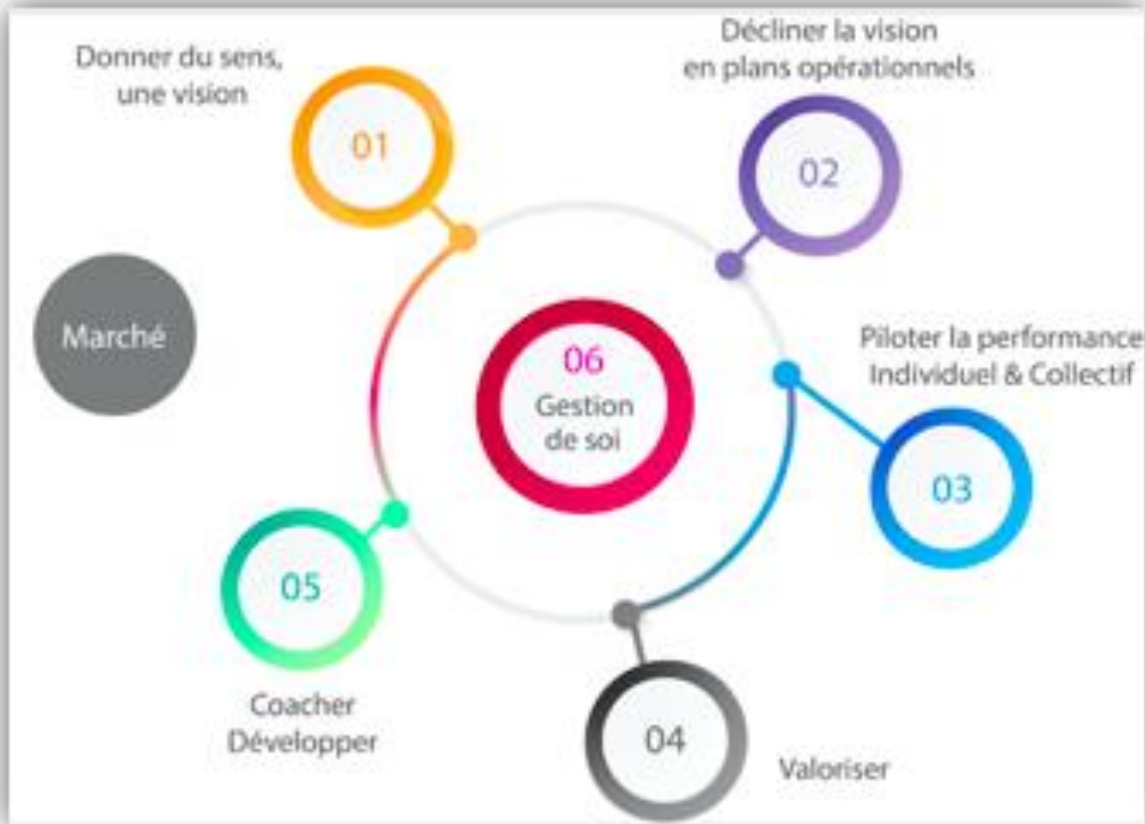
Au cœur du modèle la **gestion de soi**, clé d'un leadership équilibré, adaptatif et performant

**Objectif :** permettre à chaque leader de traduire la vision en action, de piloter la performance collective et de développer la responsabilisation de ses équipes.



**Coherence des pratiques managériales : Scale-Up – ETI – Groupe**

## Les 6 conditions d'un management performant et motivant



- **Management et motivation**
- **Gestion de soi**
- **Pilotage individuel**
- **Pilotage collectif**
- **Postures managériales :**
  - Equipe
  - Projet
  - Expert fonctionnel
  - CODIR
  - Associé

## Exemples de thématiques sur le management : Fiches pratiques / outils

### MANAGEMENT ET MOTIVATION

- 3 principes de performance
- les 6 conditions d'un management performant
- les principaux mécanismes de fonctionnement d'un individu
- motivation & démotivation
- motivation d'équipe
- les stades de la croissance

### GESTION DE SOI

- Gérer son temps
- Gérer ses émotions
- La Délégation
- Transition d'expert à Manager
- Les comportements liés à la prise de recul
- Identifier son propre style de management.
- Les différentes postures du management : Leadership-Exemplarité-Arbitrage
- Communication Non Violente (CNV)

### PILOTAGE INDIVIDUEL

- Dix points de repère sur le pilotage individuel
- L'entretien de pilotage individuel
- La clarification des exigences
- La valorisation du travail
- Le traitement de l'erreur
- Dix points de repère sur l'autorité
- Les Fondements de l'autorité
- Le processus de l'autorité
- Les rappels de la règle
- La reprise d'autorité
- L'entretien de remotivation
- L'entretien de recadrage
- L'entretien annuel de performance
- Le manager coach
- L'Ecoute active
- Les différents niveaux de l'autonomie, et le passage d'une étape à l'autre.

### PILOTAGE COLLECTIF

- Introduction : les conditions d'une équipe performante
- Dix points de repère sur le pilotage collectif
- Définir un objectif
- Les règles du jeu du comportement
- Le lancement de période ou d'action
- Le bilan de période
- La réunion de travail
- Le conflit entre 2 collaborateurs
- La reprise d'équipe
- Animation d'équipe
- Résolution de problèmes
- 5 « S »
- Accompagnement au changement
- Amélioration continue (lean management)
- Gestion de projet (agile, court, complexe, client )
- Alignement stratégique, opérationnel