

Maîtrisez, visualisez et partagez
les progrès de votre organisation



FLASH LEARNING

NOUVELLE APPROCHE DE LA FORMATION



Notre monde change vite aussi pour vos équipes !

Fidèle à ses lignes directrices et son esprit pionnier, TEAM CO Development s'adapte aux nouveaux modes de travail et propose des **"Flash Learning"**. Ces nouveaux modules de formation permettent aux entreprises et aux managers d'accompagner leur transformation ou encore d'amorcer des changements culturels, notamment avec l'arrivée sur le marché du travail des nouvelles générations.

Ainsi, nous développons à l'attention de la ligne managériale et des équipes des modules spécifiques, Ces modules se construisent de manière personnalisée en fonction des besoins des entreprises, qu'elles soient ETI ou grands groupes.

Déclinés en intra-entreprise, nos flash learnings se conçoivent sur **des formats courts de deux heures**, en ligne, assortis d'un **suivi dans le temps** pour permettre aux participants d'intégrer les notions dans une véritable culture d'entreprise.



FORMATIONS MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Thème	Objectifs Pédagogiques
La culture du feedback *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alignement sur des méthodes communes. ✓ Comprendre l'importance des signes de reconnaissance et de feedback dans la dynamique collective et individuelle. ✓ Acquérir les fondamentaux du feedback en s'entraînant sur des cas pratiques. ✓ Savoir entrer en empathie avec son interlocuteur pour apporter des feedbacks percutants à ses collaborateurs, pairs et managers.
Comment manager la génération Z *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre les différences générationnelles et évaluer leur impact sur le fonctionnement et la performance d'équipe ✓ Quelle posture adopter avec les nouvelles générations ? ✓ Comment entrer en empathie et adapter sa posture managériale en fonction de la génération de son collaborateur ?
Développer son écoute active	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être capable de mettre en œuvre les techniques d'écoute active ✓ Être un relai efficace de communication auprès de ses collaborateurs
Comment mener les entretiens clés ?*	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Apprendre une méthode pour préparer, mener des entretiens de management. ✓ Obtenir de meilleurs résultats en motivant son équipe.
Manager à distance : quelles particularités et bonnes pratiques ?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être capable de gérer et développer la confiance et la qualité de la relation à distance ✓ Être capable d'identifier les leviers de motivation, et mettre en place les outils de pilotage pour renforcer l'autonomie
Détecter et prévenir les (RPS) au sein de son équipe	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir identifier les causes et facteurs de risques ✓ Connaître les effets des affections psychiques sur les équipes et sur le travail
Favoriser un élan collectif	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être capable avec son équipe de co-construire un projet collectif de reprise / changement ✓ Être capable d'adapter ses pratiques managériales pour accompagner ses collaborateurs
Gestion du temps et des priorités *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Être capable de gérer ses priorités et les priorités de son service au quotidien et à la semaine ✓ Maîtriser la matrice d'eisenhower et la matrice de priorisation (criticité) ✓ Savoir utiliser le management visuel
Manager avec la Communication Non Violente (C.N.V) *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Définir les rôles et missions du manager ✓ Connaître les différents styles de management ✓ Comprendre leurs bénéfices et leurs limites ✓ Utilisation de la CNV
Manager une équipe Hybride *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir gérer une équipe avec des organisations différentes (présentiel, télétravail, activité partielle) ✓ Être capable de manager par les valeurs et le sens dans le contexte actuel

FORMATIONS EFFICACITE & LEAN MANAGEMENT

Thème	Objectifs Pédagogiques
Connaitre et mettre en pratique les méthodes et outils de résolution de problèmes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre les enjeux de la Résolution de problèmes ✓ Connaitre les différentes méthodes de résolution de problèmes et Maîtriser les différents outils de résolution de problèmes ✓ Structurer une démarche efficace dans la résolution de problèmes et mettre en œuvre des solutions par la prise en compte des facteurs humains et techniques. ✓ Restituer la résolution de problème ✓ Développer une communication claire et succincte
Connaitre les outils et méthodes d'amélioration continue	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Structurer et améliorer son poste de travail (5S) ✓ Chasser les gaspillages de son processus • Animer efficacement son équipe (Animation Intervalle Court)
Transformation et accompagnement aux changements	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre capable d'Identifier les besoins individuels face au changement. ✓ Savoir communiquer avec pertinence sur le projet de changement. Transformation managériale et nouvelles attitudes gagnantes ✓ Etre capable d'adapter ses pratiques managériales pour accompagner ses collaborateurs. ✓ Savoir piloter la démarche de changement en intégrant les dimensions : Humaine, Projet d'entreprise, Digitale
Animation d'équipe	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Voir et comprendre pour réagir ✓ Partager une vision commune ✓ Engager de façon plus autonome et coordonnée les actions nécessaires à l'atteinte des objectifs de performance d'une équipe, d'un service, d'une entité. ✓ S'approprier les bons outils de communication visuelle.
Les « 5 S »	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Améliorer le moral et les conditions de travail du personnel ✓ Réduire les dépenses en temps et énergie ✓ Réduire les risques d'accidents et/ou sanitaires ✓ Améliorer la qualité de production ou de services

FORMATIONS COLLABORATEURS

Thème	Objectifs Pédagogiques
Travailler à distance : quelles particularités et bonnes pratiques ?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaître les spécificités du management à distance ✓ Acquérir les bonnes pratiques pour être performant chez soi et améliorer sa qualité de vie
Transformer son stress en énergie positive (avec sophrologie) *	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprendre comment le cerveau fonctionne sous stress grâce aux neurosciences ✓ Apprendre à identifier notre stress pour le désamorcer ✓ Transformer le stress en énergie positive ✓ Reprendre confiance en ses propres ressources

FORMATIONS EQUIPE COMMERCIALE

Thème	Objectifs Pédagogiques
Optimiser la relation commerciale à distance	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Structurer votre réunion à distance ✓ Savoir identifier et gérer les postures des participants à distance
Optimiser vos négociations à distance	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier et maîtriser les spécificités de la préparation d'un entretien de négociation commerciale à distance ✓ Avoir les clefs pour mieux lire et gérer le client à distance

✓ **Des formats courts et efficaces**

De 1h30 à 3h

✓ **Une interface Web à la portée de tous**

Une prise en main simple et intuitive : aucune compétence technique préalable

Une connexion internet, un ordinateur (PC, MAC), une tablette ou un mobile, équipé d'une webcam, d'un micro et d'un système audio suffisent

Une hotline joignable au 04 76 04 41 70 pour faciliter au maximum l'expérience utilisateur

✓ **Les mêmes possibilités qu'une formation présentielle**

Visioconférence entre le formateur et l'ensemble des stagiaires

Création et partage de documents (plateforme d'expertise)

Expertise & intelligence collective

Une équipe de formateurs et coachs experts certifiés et formés aux meilleures pratiques éprouvées auprès de nos clients

✓ **Approche pédagogique**

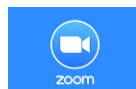
Approche novatrice et adaptée selon les contextes

✓ **Interventions de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle**

Dirigeants, comité de direction, DRH, managers, chef de projets, collaborateurs



TEAMCO NET
DÉPASSER LA MESURE



UN PROGRAMME SUR MESURE & ADAPTIF SUR LA DUREE

Design module



Objectifs pédagogiques
Contenu
Storyboard
QCM



Enquête de préparation (Teamconet)



Sondage individuel des participants
Recueil des attentes
Situation de travail



Formation (en visio)



Apport de contenu
Mise en situation
Echanges entre pairs



Acquisition compétences (Teamconet)



Evaluation QCM en ligne
Focus 2 ou 3 points clefs



Evaluation finale (en ligne)



Note 9 items
Questions ouvertes



Pilotage projet



Avancement programme
Satisfaction
Ajustement

Pour les managers

- **Des managers et collaborateurs impliqués** dans cette période inédite dans la gestion de leur propre changement, adaptation
- De nouvelles **compétences développées** (manager à distance, télétravailler, communiquer, gérer son stress...)
- Des **managers** avec un plus grande confiance dans l'adaptation de leurs postures et **une solidarité managériale renforcée** nécessaire en cette période
- **Une meilleure prise en compte des RPS** et réponses humaines aux changements,
- Partage, diminution des émotions invalidantes, amélioration de la **confiance** et concentration sur le travail

Pour l'entreprise

- Construire un nouvel **élan collectif** sur la durée
- Reconnaissance des salariés, les collaborateurs restent « **au contact** »
- Prendre des mesures actives pour se conformer à l'obligation de santé mentale et physique des collaborateurs, diminution des risques

TEAM CO à vos côtés :

Être un acteur facilitateur neutre qui s'adapte au fil de l'eau : apports d'expertise & d'expériences, prise de recul, anticipation tout au long du projet

Réalizations d'Avril à Octobre 2020	
<ul style="list-style-type: none">• +150 salariés formés (CODIR & managers & collaborateurs)• 4 à 7 sessions par semaine• + 240 heures dispensées• 7 modules proposés	<ul style="list-style-type: none">• 84 % satisfaction *• 87% de score de réussite* (Acquisition de compétences) <p><small>* analysez hors « Gestion du stress »</small></p>

ARaymond 
MORE THAN FASTENING

 Ils en parlent mieux que nous !

« J'aurais pu utiliser ces 2 heures autrement car je suis très occupée en ce moment, mais finalement les 2 heures sont passées à une vitesse incroyable ! cela m'a permis de me poser et de prendre du recul... »

« Partage de bonnes pratiques toujours profitables pour améliorer notre performance. Bonne opportunité de partager avec d'autres collègues. »

« L'échange est intéressant notamment avec des fonctions différentes et des expériences différentes. On apprend du formateur mais aussi des participants ce qui rend les choses plus dynamiques. »

« Cette formation m'a permis d'échanger avec un groupe, d'écouter des expériences qui m'ont enrichies, avec l'aide d'une formatrice très à l'écoute. »