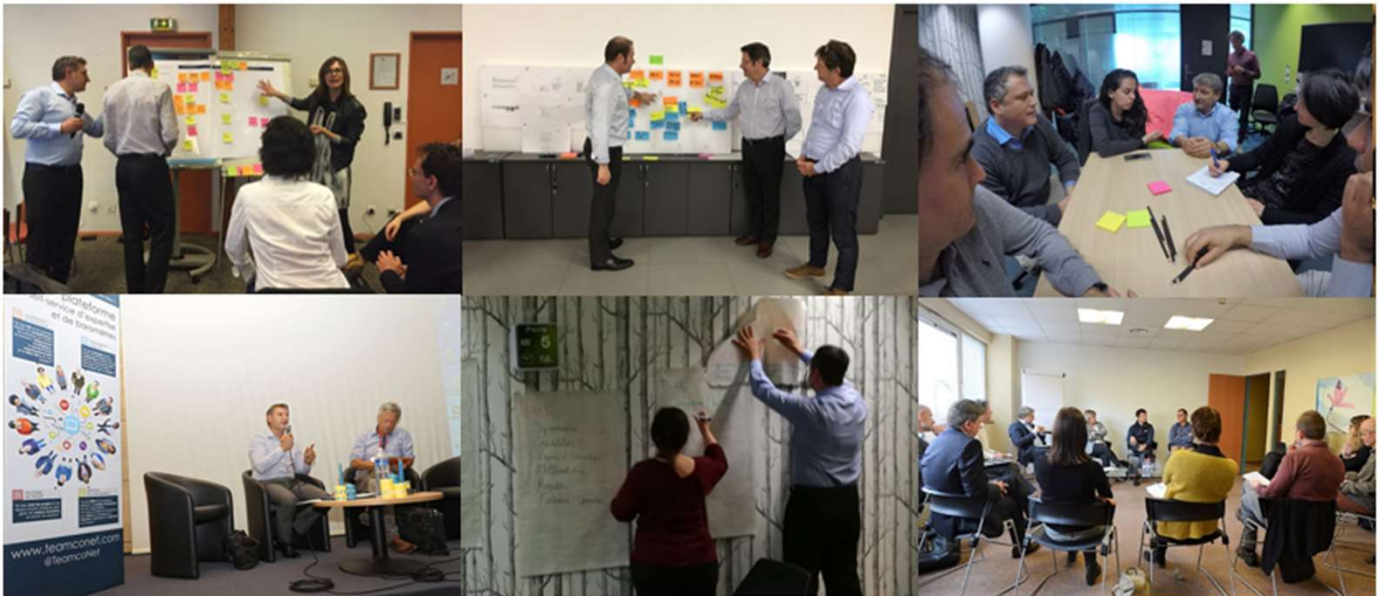


COACHING, FORMATION, WORKSHOP



Stratégie & alignement



Leadership & management



Communication



Excellence commerciale



Culture projet



Co-développement



Partage de pratiques

CYCLE “LE MANAGEMENT DE DEMAIN”

Les tendances actuelles annoncent une profonde mutation du monde professionnel et donc de l'entreprise et son management.

Le cycle « le management de demain » a pour vocation de préparer les leaders d'aujourd'hui à s'adapter aux évolutions :
télétravail, digitalisation, décentralisation, collaboratif, mode projets (organisation cellulaire, data driven...).

Depuis plus de 15 ans TeamCo propose une offre de formations sur mesure et de coachings, qui préparent les évolutions de l'entreprise avec une équipe de formateurs et coaches expérimentés dans l'ensemble des fonctions d'un comité de direction d'entreprise.

L'APPROCHE TEAMCO :

- **Adaptation à votre projet d'entreprise :** PME, Start Up ou filiales à l'international, Team Co s'adapte à vos enjeux et vos contraintes de développement.
- **Interventions de la stratégie à la mise en œuvre opérationnelle :** Dirigeants, comité de direction, managers, chef de projets, collaborateurs.
- **Expertise & intelligence collective :** Une équipe de formateurs et coaches experts certifiés et formés aux meilleurs pratiques éprouvées auprès de nos clients.
- **Innovation pédagogique :** approche novatrice selon les contexte, intervention sur site, à distance, dans notre centre de coaching ou dans des environnements apprenants, en France et à l'international.

FORMATIONS INTRA ENTREPRISES : 2 à 3 jours

1	STRATÉGIE 1.1 Projet de transformation 1.2 Gouvernance collaborative & modes de pilotage
2	EXCELLENCE COMMERCIALE 2.1 Expérience client et mesure satisfaction 2.2 Prospection et négociation commerciale
3	LEADERSHIP ET MANAGEMENT 3.1 Nouvelles postures managériales 3.2 Les fondamentaux du management : équipe, projet, process 3.3 Accompagner les changements, mesurer l'adoption
4	CULTURE PROJET 4.1 Gestion de projet agile et performante 4.2 Culture digitale
5	COMMUNICATION 5.1 Réussir sa communication à distance 5.2 Communication interculturelle
6	CO DEVELOPPEMENT 6.1 Création et animation d'un club manager 6.2 Le Co-développement : créativité et résolution de problèmes

WORKSHOPS : 1/2 à 1 jour

	A la demande, sous forme d'atelier ou World café
7	7.1 Expérience client 7.2 Travail collaboratif 7.3 People Care 7.4 Accompagnement du changement : nouvel espace de travail 7.5 Manager à distance 7.6 Intégrer la RGPD au quotidien

ATELIERS INTER ENTREPRISES : 1/2 à 1 jour

8	8.1 Le management de demain (Grenoble, Paris, Lyon)
---	---

STRATÉGIE

- 1.1 Projet de transformation
- 1.2 Gouvernance collaborative & modes de pilotage

2

EXCELLENCE COMMERCIALE

- 2.1 Expérience client et mesure satisfaction
- 2.2 Prospection et négociation commerciale

3

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

- 3.1 Nouvelles postures managériales
- 3.2 Les fondamentaux du management : équipe, projet, process
- 3.3 Accompagner les changements, mesurer l'adoption

4

CULTURE PROJET

- 4.1 Gestion de projet agile et performante
- 4.2 Culture digitale

5

COMMUNICATION

- 5.1 Réussir sa communication à distance
- 5.2 Communication interculturelle

6

CO DEVELOPPEMENT

- 6.1 Création et animation d'un club manager
- 6.2 Le Co-développement : créativité et résolution de problèmes

WORKSHOPS : 1/2 à 1 jour

7

A la demande, sous forme d'atelier ou World café

- 7.1 Expérience client
- 7.2 Travail collaboratif
- 7.3 People Care
- 7.4 Accompagnement du changement : nouvel espace de travail
- 7.5 Manager à distance
- 7.6 Intégrer la RGPD au quotidien

ATELIERS INTER ENTREPRISES : 1/2 à 1 jour

8

- 8.1 Le management de demain (Grenoble, Paris, Lyon)

MANAGERS - 2h à 3h

1

Développer son écoute active

- Être capable de mettre en œuvre les techniques d'écoute active
- Être un relai efficace de communication auprès de ses collaborateurs

2

Manager à distance : quelles particularités et bonnes pratiques ?

- Être capable de gérer et développer la confiance et la qualité de la relation à distance
- Être capable d'identifier les leviers de motivation, et mettre en place les outils de pilotage pour renforcer l'autonomie

3

Détecter et prévenir des risques psychosociaux (RPS) au sein de son équipe

- Savoir identifier les causes et facteurs de risques
- Connaître les effets des affections psychiques sur les équipes et sur le travail

4

Favoriser un élan collectif

- Être capable avec son équipe de co-construire un projet collectif de reprise / changement
- Être capable d'adapter ses pratiques managériales pour accompagner ses collaborateurs

COLLABORATEURS – 1,5 à 3h

5

Travailler à distance : quelles particularités et bonnes pratiques ?

- Connaître les spécificités du management à distance
- Acquérir les bonnes pratiques pour être performant chez soi et améliorer sa qualité de vie

6

Gestion du stress

- Transformer son stress en nouvelle énergie
- Reprendre confiance en ses propres ressources

LEAN MANAGERS – 3h

7	Connaitre et mettre en pratique les méthodes et outils de résolution de problèmes ▪ Connaitre les 5 étapes de la résolution de problèmes ▪ Maîtriser les outils et méthodes de résolution de problème
8	Connaitre les outils et méthodes d'amélioration continue ▪ Structurer et améliorer son poste de travail (5S) ▪ Chasser les gaspillages de son processus ▪ Animer efficacement son équipe (Animation Intervalle Court)

COMMERCIAUX – 1j à 1,5j

9	Optimiser la relation commerciale à distance ▪ Structurer votre réunion à distance ▪ Savoir identifier et gérer les postures des participants à distance
10	Optimiser vos négociations à distance ▪ Identifier et maîtriser les spécificités de la préparation d'un entretien de négociation commerciale à distance ▪ Avoir les clefs pour mieux lire et gérer le client à distance

DÉROULEMENT EN 3 ÉTAPES

Étape 1 **AUTO ÉVALUATION**

- Auto-diagnostics, état des lieux
- Baromètre d'équipe
- 180°, 360°



DATA : Analyse de données pour préparation/adaptation de la formation

Étape 2 **FORMATION SUR MESURE**

Entraînements en présentiel :

- Ateliers
- Co-développement
- Challenges
- Partage de cas



ENGAGEMENT : mise en pratique 3 à 5 semaines d'expérience et accès à notre plateforme TeamCo Net pour partage et suivi des progrès.



Étape 3 **FORMATION ET ANCRAGE À 6/10 MOIS**

- Retour d'expérience
- Capitalisation et partage
- Plan de développement
- Baromètre de progrès



COACHING COLLABORATEUR/MANAGER



Exemples d'accompagnement :

- Prise de poste manager
- Leadership
- Coaching commercial
- Gestion de la charge de travail
- Gestion du changement
- Repositionnement professionnel

Durée : 20h00

COACHING DIRIGEANT



Exemples d'accompagnement :

- Reprise d'entreprise
- Prise de poste
- Changements stratégiques
- Gestion de crise

Durée : 20h00 min.

LE DÉROULEMENT



- 1 - Entretien de clarification des attendus du coaching
- 2 - Proposition de plusieurs coaches parmi notre réseau
- 3 - Sélection du coach par le futur coaché
- 4 - Entretien quadripartite d'engagement du coaching
- 5 - 20h de coaching : 10 séances de 2 heures
- 6 - A mi parcours, séance de mesure de l'avancement
- 7 - Entretien quadripartite de fin de coaching

TÉMOIGNAGES

“TEAM CO a la capacité à s’adapter aux besoins de l’entreprise en regard de son stade de développement. C’est aussi le positionnement d’accompagnateur extérieur qui sait déborder du cadre d’une mission donnée pour répondre aux interrogations et faire face aux enjeux d’une société en forte croissance.”

“J’ai trouvé la qualité des intervenants très bonne à tel point que ces deux jours de formation sont passés très rapidement dans une ambiance studieuse mais très conviviale et sans pression.”

“Ce coaching a été très intéressant et profitable pour moi dès le début, mais encore aujourd’hui. Six mois après le dernier entretien, je me rends compte de la pertinence de la méthode et de toutes les bases acquises que j’utilise presque au quotidien.”

RÉFÉRENCES CLIENTS





À PROPOS

NOS BAROMÈTRES

LES AVANTAGES TEAMCO NET

DEVENIR PARTENAIRE

CONTACTEZ NOUS



Baromètre de satisfaction client
NPS®, satisfaction globale, par projet ou par département

[En savoir plus](#)



Baromètre d'équipe
QVT, RPS, efficacité, bien-être

[En savoir plus](#)



Baromètre des changements
Organisation, SI, espaces de travail

[En savoir plus](#)



Baromètre de management
Formation, cohésion, RSE, leadership

[En savoir plus](#)

	Documents d'expertise	Pour améliorer ses connaissances Présentations, Fiches pratiques, Books outils
	Diagnostics	Pour un état des lieux de la situation initiale 360°, 180°, <u>Auto-diagnostics</u>
	Baromètres	Pour mesurer des résultats et leur progression Sociaux, Satisfaction client, Equipe

USAGE :

1. - Enquêtes, questionnaires
2. - Baromètre des changements
3. - Audit & Mesure des changements
4. - E-coaching
5. Environnement bilingue + **de 10000 utilisateurs**

Accédez aux ressources documentaires et outils digitaux de votre abonnement

ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE
INNOVATION ET USAGES	BAROMÈTRES CLIENTS	RECRUTEMENT INTÉGRATION ET DÉVELOPEMENT
TEAM CO	TEAM CO	TEAM CO

Parcourez les autres thématiques Team Co (disponibles selon votre abonnement)

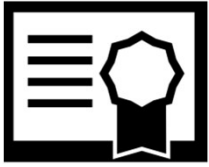
ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	ALIGNEMENT STRATÉGIQUE
PLAN STRATÉGIQUE	PILOTAGE COLLABORATIF	INTERCULTUREL ET DÉVELOPPEMENT "GLOCAL"	BOOSTER L'INNOVATION	PR PARTENARIAT
	PREMIUM	PREMIUM	PREMIUM	PARTENARIAT

MANAGEMENT D'ÉQUIPE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE	MANAGEMENT D'ÉQUIPE
COMPÉTENCES RELATIONNELLES	LE MANAGEMENT LIBÉRÉ (SELF REGULATING TEAM)	RECRUTEMENT	TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT INTERCULTUREL
PREMIUM	PREMIUM	PREMIUM	PREMIUM

GESTION DU CHANGEMENT	GESTION DU CHANGEMENT	GESTION DU CHANGEMENT
NOUVEL ESPACE DE TRAVAIL	PILOTER LE CHANGEMENT	CHANGEMENT PROCESSUS / OUTILS / S.I.
PREMIUM	PREMIUM	PREMIUM

PILOTAGE DE PROJET	PILOTAGE DE PROJET
ÊTRE CHEF DE PROJET	MANAGEMENT TRANSVERSE
PREMIUM	PREMIUM

FINANCEMENT & CERTIFICATION



TEAM CO Development est reconnue organisme de formation dont la déclaration d'existence est enregistrée sous le N° 82 38 05160 38 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes.



Le 20 Septembre 2017, notre déclaration sur Datadock a été validée. A compter de ce jour TEAM CO Development est donc certifiée et répond aux 6 critères définis par le Décret Qualité du 30 juin 2015.

COACHES & FORMATEURS TEAMCO



Pour toute demande d'inscription ou d'informations complémentaires, contactez-nous !

☎ 04 76 04 41 70

contact@teamcodev.com

www.teamcodev.com